

E-PROTOCOLO DIGITAL N.º 24.159.669-9

DATA: 13/06/2025

PARECER CEE/CEMEP N.º 815/2025

APROVADO EM 09/10/2025

CÂMARA DO ENSINO MÉDIO E DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA DE NÍVEL MÉDIO

INTERESSADO: CENTRO DE FORMAÇÃO TÉCNICA E PROFISSIONAL UNICESUMAR

MUNICÍPIO: MARINGÁ

ASSUNTO: Pedido de autorização para o funcionamento do Curso Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, subsequente e/ou concomitante ao Ensino Médio, na modalidade a distância.

RELATORA: NAURA NACI MUNIZ SANTOS

EMENTA: *Autorização para o funcionamento do Curso Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, subsequente e/ou concomitante ao Ensino Médio, na modalidade a distância. O prazo da autorização para o funcionamento do curso está especificado no Voto. Parecer favorável. Determinações e recomendação à mantenedora e à instituição de ensino, para que assegurem o cumprimento das exigências constantes nas Deliberações CEE/PR n.º 03/2013, n.º 11/2021 e n.º 03/2022, com especial atenção à manutenção do Certificado de Licenciamento do Corpo de Bombeiros e da Licença Sanitária atualizados.*

## I – RELATÓRIO

A Secretaria de Estado da Educação encaminhou a este Conselho o expediente protocolado do Núcleo Regional de Educação de Maringá, pelo qual solicitou a autorização para o funcionamento do Curso Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, subsequente e/ou concomitante ao Ensino Médio, na modalidade a distância.

O Centro de Formação Técnica e Profissional UniCesumar, situado na Avenida Guedner n.º 1610, Jardim Aclimação, município de Maringá, é mantido por Vitru Brasil Empreendimentos, Participações e Comércio S.A e pela Sociedade Educacional do Vale do Itapocu Ltda, foi credenciado para a oferta da Educação Profissional Técnica de Nível Médio, na modalidade a distância, pela Resolução Secretarial n.º 3.454/2025, de 26/06/2025, com base no Parecer CEE/CEMEP n.º 484/2025, de 11/06/2025, pelo prazo de cinco anos, de 30/06/2025 a 30/06/2030.

E-PROTOCOLO DIGITAL N.º 24.159.669-9

A Comissão de Verificação, regularmente instituída por Ato Administrativo, após verificação *in loco*, emitiu Relatório Circunstanciado.

O Departamento de Educação Profissional-DEP/Deduc/Seed e a Coordenação de Estrutura e Funcionamento-CEF/DNE/Seed analisaram o Relatório Circunstanciado da Comissão de Verificação e emitiram os seus respectivos pareceres técnicos favoráveis para a autorização para o funcionamento do referido curso.

## II – MÉRITO

Trata-se do pedido autorização para o funcionamento do Curso Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, subsequente e/ou concomitante ao Ensino Médio, na modalidade a distância.

A matéria está regulamentada nos Referenciais de Qualidade MEC/2003 e nas Deliberações CEE/PR nº 03/2013 e n.º 11/2021.

A Comissão de Verificação, seguindo as determinações das Deliberações deste Conselho, após análise dos documentos e da verificação *in loco*, constatou a existência de condições de infraestrutura, de recursos humanos e pedagógicas, para o credenciamento e autorização de funcionamento do curso, e emitiu Relatório Circunstanciado, do qual destacamos:

**Certificado de Licenciamento do Corpo de Bombeiros:** Vigente até: 17 de janeiro de 2026.

**Licença Sanitária:** Vigente até: 23 de abril de 2026.

### Biblioteca

Espaço amplo, bem equipado e acessível, ideal para apoiar o estudo e a pesquisa dos usuários. Com 4.000m<sup>2</sup> e capacidade para acomodar aproximadamente 650 usuários simultaneamente, a biblioteca oferece um ambiente confortável e espaçoso, promovendo momentos de estudo, pesquisa e leitura de forma eficiente. O ambiente climatizado garante o conforto térmico, favorecendo a permanência prolongada e o bem-estar dos visitantes. A presença de computadores para pesquisa e busca de livros facilita o acesso às informações, tornando o processo de pesquisa mais ágil e acessível. Além disso, a acessibilidade é atendida por meio de recursos como elevador e teclados com letras gigantes, garantindo autonomia e inclusão para todos os usuários. Com mais de 200.000 exemplares, incluindo títulos essenciais e complementares ao curso técnico em Recursos Humanos, a biblioteca dispõe de um acervo diversificado e atualizado, atendendo às necessidades acadêmicas e de pesquisa dos estudantes e professores. A relação do Acervo específico para o curso foi apresentada nas Fls. 815-819, Mov. 40. A Declaração do Acervo Bibliográfico foi apresentada nas Fls. 138, Mov. 16.

## E-PROTOCOLO DIGITAL N.º 24.159.669-9

### **Laboratório 1 Dimensões e Equipamentos:**

- Área: 77,21 m<sup>2</sup>
- Climatização: Sim
- Computadores: 55 completos
- Bancadas: 10
- Cadeiras: 54
- Equipamentos Adicionais: Data show Este laboratório é ideal para aulas práticas de informática, com uma quantidade significativa de computadores, o que permite que todos os alunos tenham acesso individual a um computador. As 10 bancadas são adequadas para trabalhos em grupo ou para acomodar materiais extras. A sala é bem equipada e climatizada, garantindo conforto para os usuários. O data show é um recurso valioso para apresentações e demonstrações.

### **Laboratório 2 Dimensões e Equipamentos:**

- Área: 83,09 m<sup>2</sup>
- Climatização: Sim
- Computadores: 21 completos
- Carteiras: 51
- Cadeiras: 51
- Equipamentos Adicionais: Data show Este laboratório possui uma área ligeiramente maior, mas com menos computadores, o que pode limitar o uso individual dos equipamentos por parte dos alunos. As 51 carteiras e cadeiras sugerem que este espaço pode ser utilizado para aulas teóricas ou para atividades que não exijam o uso constante de computadores.

### **Laboratório 3 Dimensões e Equipamentos:**

- Área: 78,9 m<sup>2</sup>
- Climatização: Sim
- Computadores: 55 completos
- Bancadas: 18
- Cadeiras: 54
- Equipamentos Adicionais: Data show Este laboratório possui características semelhantes ao primeiro, com um número igual de computadores e cadeiras. No entanto, dispõe de mais bancadas, o que pode ser vantajoso para atividades que requerem espaço adicional para materiais ou para promover um ambiente de trabalho colaborativo. A climatização e o data show são ótimos para criar um ambiente de aprendizagem confortável e dinâmico, ou seja, cada laboratório tem suas vantagens específicas. O primeiro e o terceiro são mais indicados para aulas práticas que exigem o uso contínuo de computadores, enquanto o segundo poderia ser melhor aproveitado para atividades teóricas ou mistas. A escolha do laboratório deve considerar o tipo de aula a ser ministrada e as necessidades específicas dos alunos e professores. Todos os laboratórios estão em perfeitas condições de uso e atende as necessidades do curso Técnico em Recursos Humanos.

### **Termo de Cooperação Técnica: (Fls. 768, Mov. 40)**

Foram apresentados os Termos de Cooperação Técnica firmados com:

- FA MARINGÁ LTDA, com vigência de 07/03/2025 a 07/03/2030, (Fls. 770-773, Mov. 40).
- LIGHTSWEET - INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ALIMENTOS LTDA, com vigência de 27/02/2025 a 27/02/2030. (Fls. 777-780, Mov. 40).
- Colégio Objetivo Maringá, com vigência de 26/02/2025 a 26/02/2030, (Fls. 774-776, Mov. 40).

E-PROTOCOLO DIGITAL N.º 24.159.669-9

## **Laudo da Perita Bacharel em Administração de Empresas**

[...]

Verificou-se um Laboratório de informática para a oferta do curso técnico pretendido, com equipamentos e materiais para atendimento aos alunos. Enquanto Perita constatou-se que o Ambiente Virtual do Curso de Recursos Humanos não apresentava informações completas do referido curso e foi indicado que a Instituição de Ensino contemplasse com mais dados, como a Carga Horária dos módulos e de cada componente ofertado, o Sistema de Avaliação e a Bibliografia para aprofundamento.

Observou-se uma biblioteca física com volumes técnicos específicos, como também e-books de autores no ambiente Virtual Minha Biblioteca para o atendimento ao curso.

Posto isso, pode-se concluir que as condições pedagógicas e estruturais atendem as necessidades para Autorização de Funcionamento do Curso Técnico em Recursos Humanos.

### **Atendimento:**

Conforme solicitação da Perita será incluído no campo mural de avisos, as informações referentes aos calendários de atividades e encontros presenciais de modo que os alunos possam ir se organizando para realizar e fazer as atividades. Neste mural de avisos também constará as informações referentes às pontuações de cada uma das avaliações. Ademais, será incluído o plano de ensino em cada uma das disciplinas no campo material da disciplina.

## **Laudo da Perita Especialista em Educação a Distância**

Durante a visita de verificação, constatou-se que a Instituição de Ensino apresenta instalações físicas acessíveis, com dependências pedagógicas adequadamente mobiliadas e equipadas. A unidade dispõe de sistema informatizado em rede e instalações apropriadas para a realização de momentos presenciais, conforme exigido para a modalidade de ensino a distância.

A Instituição apresentou e permitiu o acesso ao Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA (Unicesumar Studeo), onde os alunos acessam com login e senha. O ambiente demonstrou ser estruturado, funcional e com interface intuitiva, favorecendo a autonomia do estudante no acesso às informações como o seu progresso no curso, aos conteúdos e às ferramentas disponíveis. No AVA está disponível para consulta do estudante o seu boletim e histórico, e ao final do curso ao Certificado, bem como às informações Financeiras e acessos à serviços e documentos.

Os cursos são organizados de forma modular, sendo cada módulo composto por disciplinas com duração de 10 semanas. Durante esse período, o estudante participa de diversas atividades, como Presencialidades Conectadas (aulas ao vivo), Atividades de Estudo, MAPA (Material de Avaliação Prática de Aprendizagem) e Provas Curriculares Presenciais. Além das disciplinas curriculares, o curso também inclui disciplinas on-line com atividades específicas, ampliando as possibilidades de aprendizagem.

## E-PROTOCOLO DIGITAL N.º 24.159.669-9

Como recursos educacionais, o estudante conta com Livro Didático (gratuito, digital e exclusivo), Materiais Complementares (como slides, artigos, vídeos e livros adicionais), Fórum e Sala do Café (ambientes de interação), Simulados, Avaliações Virtuais e o Aplicativo UniCesumar Experience, que utiliza realidade aumentada para proporcionar uma aprendizagem imersiva. Além disso, tem acesso à Minha Biblioteca e à Biblioteca Digital UniCesumar (BDU), com acervo amplo e multimídia. A avaliação do estudante ocorre de forma contínua ao longo de cada módulo, por meio das Atividades de Estudo (objetivas e/ou discursivas), do MAPA (atividade prática interdisciplinar) e da Prova Curricular Presencial (individual, sem consulta, agendada via AVA).

Em relação à acessibilidade, a Instituição dispõe da Unidade de Inclusão e Recursos Acessíveis (UNIR), que oferece suporte a alunos com deficiência ou necessidades educacionais especiais, utilizando recursos como intérprete de Libras, softwares de leitura de texto, escribe e suporte de leitor, além de adaptações de provas e materiais didáticos (com legendas e descrição de imagens).

A infraestrutura física, os recursos tecnológicos e pedagógicos e o suporte oferecido aos estudantes asseguram qualidade no processo de ensino e aprendizagem, promovendo a autonomia do aluno e o desenvolvimento de competências.

Diante do exposto, a verificação in loco e a navegação pelo AVA confirmam que a Instituição de Ensino apresenta condições adequadas para a oferta do Curso Técnico em Recursos Humanos, na modalidade a distância. A infraestrutura física, os recursos tecnológicos e pedagógicos e o suporte oferecido aos estudantes asseguram qualidade no processo de ensino e aprendizagem, promovendo a autonomia do aluno e o desenvolvimento de competências.

Sendo assim, sou de parecer favorável à concessão da Autorização de Funcionamento do Curso Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico Gestão e Negócios, nas modalidades Subsequente e Concomitante ao Ensino Médio, na Modalidade a Distância.

### Dados gerais do curso

**Habilitação Profissional:** Técnico em Recursos Humanos

**Eixo Tecnológico:** Gestão e Negócios

**Forma de oferta:** Subsequente e Concomitante

**Carga horária:** 810 horas

**Regime de funcionamento:** 80% à distância e 20% presencial

**Regime de matrícula:** Modular

**Número de vagas:** mínimo de 20 alunos

**Período de integralização do curso:** Mínimo de 01 ano e máximo de 05 anos

**Requisitos de acesso:** Ter idade mínima de 16 (dezesseis) anos e estar matriculado no 2º ano do Ensino Médio ou na Educação de Jovens e Adultos (EJA) - ensino médio, para ingresso em curso concomitante. Para matrícula em curso subsequente, é necessário ter idade mínima de 16 (dezesseis) anos e apresentar comprovante de conclusão do Ensino Médio.

**Modalidade de oferta:** Educação à distância

### Perfil Profissional de Conclusão de Curso

O Técnico em Recursos Humanos será habilitado para:

- Organizar rotina diária dos processos de gestão de pessoas inerentes à relação de emprego/trabalho existente entre empresa e empregado, bem como documentos da área de recursos humanos.

## E-PROTOCOLO DIGITAL N.º 24.159.669-9

- Processar cálculos de folha de pagamento.
- Registrar informações governamentais, de fiscalizações, de processos trabalhistas e de auditoria interna em recursos humanos.
- Organizar e realizar ações de recrutamento e seleção.
- Realizar atividades diárias para desenvolvimento de pessoas e retenção de talentos.
- Organizar rotinas relativas às políticas de remuneração e cargos.
- Realizar atividades relativas à concessão de benefícios.
- Acompanhar e organizar processos administrativos de higiene e segurança do trabalho.
- Organizar e realizar ações de inclusão de Pessoas com Deficiência (PCDs) no ambiente de trabalho.

### **Qualificação Profissional Técnica em Assistente de Recursos Humanos**

O perfil do egresso da Qualificação Técnica de Nível Médio de Assistente de Recursos Humanos (Saída Intermediária de Qualificação Profissional) prevê o desenvolvimento da seguinte competência específica:

- Executar operações administrativas, utilizando sistemas de informação e comunicação aplicando conceitos e modelos de gestão em funções administrativas, seja operacional, de coordenação, de chefia intermediária, seja de direção superior, sob orientação.
- Elaborar planilhas de estatísticas e análises de dados na construção de relatórios e documentos diversos, auxiliando na elaboração de pareceres e laudos para tomada de decisões, com visão empreendedora e inovadora, valorizando a responsabilidade, a sustentabilidade socioambiental, a qualidade de vida e a ética profissional.

### **Certificados e Diploma**

#### **Certificados:**

Ao estudante que concluir com êxito os módulos I e II receberá o Certificado de Assistente de Recursos Humanos.

#### **Diploma:**

Será concedido o diploma de Técnico em Recursos Humanos, pertencente ao eixo tecnológico de Gestão e Negócios, ao estudante que concluir integralmente o Ensino Médio, e os quatro módulos estabelecidos na Matriz Curricular, com aproveitamento satisfatório.

E-PROTOCOLO DIGITAL N.º 24.159.669-9

## Matriz Curricular

Quadro 5 – Matriz curricular do curso Técnico em Recursos Humanos (Eixo de Gestão e Negócios)

ESTABELECIMENTO: CENTRO DE FORMAÇÃO TÉCNICA E PROFISSIONAL UNICESUMAR												
MUNICÍPIO: MARINGÁ	NRE: MARINGÁ											
ENTIDADE MANTENEDORA: VITRU BRASIL EMPREENDIMENTOS PARTICIPAÇÕES E COMÉRCIO S.A E SOCIEDADE EDUCACIONAL DO VALE DO ITAPOUCU LTDA												
CURSO TÉCNICO: TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS												
EIXO TECNOLÓGICO: GESTÃO E NEGÓCIOS												
FORMA: CONCOMITANTE / SUBSEQUENTE												
NÍVEL: MÉDIO	TURNO: MANHÃ, TARDE OU NOITE				CH TOTAL: 810 HORAS							
ORGANIZAÇÃO: MODULAR	ANO DE IMPLEMENTAÇÃO: À PARTIR DA APROVAÇÃO				FORMA: 80% DA CH - EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA 20% DA CH - PRESENCIAL							
MÓDULO	DISCIPLINAS		CARGA HORÁRIA			QUALIFICAÇÃO INTERMEDIÁRIA						
MÓDULO 1	EMPREENDERISMO		EAD	PRESENCIAL	ESTÁGIO	DISCIPLINA						
	COMUNICAÇÃO ORGANIZACIONAL		56	14	-	70						
	INTRODUÇÃO AO RECURSOS HUMANOS		56	14	-	70						
MÓDULO 2	SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO		40	10	-	50						
	GESTÃO DO DESEMPENHO E RETENÇÃO DE TALENTOS		40	10	-	50						
	TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO		40	10	-	50						
	GESTÃO DE CONFLITOS		40	10	-	50						
MÓDULO 3	SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS		40	10	-	50						
	GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS		40	10	-	50						
	LEGISLAÇÃO E RELAÇÕES TRABALHISTAS		40	10	-	50						
	PRÁTICAS DE DEPARTAMENTO PESSOAL		40	10	-	50						
MÓDULO 4	PSICOLOGIA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL		40	10	-	50						
	ÉTICA E RESPONSABILIDADE SOCIAL		40	10	-	50						
	GESTÃO POR COMPETÊNCIAS		40	10	-	50						
	PLANEJAMENTO, RECRUTAMENTO E SELEÇÃO		40	10	-	50						
CH TOTAL CURSO		648	162	-	810	810						

**Observações:** Em conformidade com o Art. 26, § 3º, da Resolução nº 01/2021, os cursos técnicos de nível médio ofertados na modalidade de Educação a Distância cumprem, no mínimo, 20% (vinte por cento) de sua carga horária de forma presencial. Este documento adota a contabilização da carga horária em hora-relojão, considerando 60 (sessenta) minutos por aula.

Fonte: Documentos institucionais.



Guaracy Silva  
Diretor

E-PROTOCOLO DIGITAL N.º 24.159.669-9

A Matriz Curricular possui as informações devidamente apresentadas. A coordenação do curso possui graduação para as respectivas funções, e os docentes/tutores estão habilitados para os componentes curriculares indicados e com cursos de 180 horas, a distância.

A Chefia do NRE de Maringá por meio do Termo de Responsabilidade ratificou as informações contidas nos Relatórios Circunstanciados e registrou o compromisso de zelar pelo cumprimento da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional e demais atos normativos vigentes no Sistema Estadual de Ensino do Paraná.

A Licença Sanitária é válida até 23/04/2026 e o Certificado de Licenciamento do Corpo de Bombeiros válido até 17/01/2026.

Em síntese, após análise deste protocolado, constatou-se que a instituição de ensino apresenta as condições necessárias para a autorização para o funcionamento do Curso Técnico em Recursos Humanos, na modalidade a distância.

### III - VOTO DA RELATORA

Face ao exposto, somos favoráveis a autorização para o funcionamento do Curso Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, subsequente e/ou concomitante ao Ensino Médio, na modalidade a distância, pelo prazo de 12 meses, a partir da publicação do ato autorizatório, do Centro de Formação Técnica e Profissional UniCesumar, mantido por Vitru Brasil Empreendimentos, Participações e Comércio S.A e pela Sociedade Educacional do Vale do Itapocu Ltda., conforme estabelecido nas Deliberações CEE/ PR n.º 03/2013, n.º 11/2021 e n.º 03/2022.

A mantenedora e a instituição de ensino deverão assegurar o cumprimento das normas e prazos, constantes nas Deliberações CEE/PR n.º 03/2013, n.º 11/2021 e n.º 03/2022, com especial atenção à manutenção do Certificado de Licenciamento do Corpo de Bombeiros e da Licença Sanitária atualizados.

Recomendamos à mantenedora que a formação pedagógica da coordenação e dos docentes do curso que não possuem licenciatura, seja ação a ser implementada.

A instituição de ensino deverá:

a) tomar as devidas providências quanto ao registro on-line no SISTEC-Sistema de Informação e Supervisão de Educação Profissional e Tecnológica para o curso;

E-PROTOCOLO DIGITAL N.º 24.159.669-9

b) incorporar os procedimentos didáticos pedagógicos apresentados no Plano de Curso ao Regimento Escolar.

Encaminhe-se este Parecer à Secretaria de Estado da Educação, para a expedição do ato de autorização para o funcionamento do Curso Técnico em Recursos Humanos, na modalidade a distância.

É o Parecer.

Naura Nanci Muniz Santos  
Relatora

#### DECISÃO DA CÂMARA

A Câmara do Ensino Médio e da Educação Profissional Técnica de Nível Médio aprova o voto da Relatora, por unanimidade.

Curitiba, 09 de outubro de 2025.

Oscar Alves  
Presidente da CEMEP