



PROCESSO Nº 975/06

PROTOCOLO Nº 8.532.513-2

PARECER Nº 505/06

APROVADO EM 08/11/06

CÂMARA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR

INTERESSADA: UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE/UNICENTRO

MUNICÍPIO: GUARAPUAVA

ASSUNTO: Pedido de reconhecimento do Curso Seqüencial em Gestão de Micro e Pequenas Empresas – ofertado no *Campus* Universitário de Guarapuava.

RELATORA: MARIA HELENA SILVEIRA MACIEL

I - RELATÓRIO

Histórico

Pelo Ofício nº 957/2006-CES/GAB/SETI, de 05 de setembro, a Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, encaminha a este Conselho o Ofício nº 465 – GR/UNICENTRO, de 12 de setembro de 2005, do Reitor da Universidade Estadual do Centro-Oeste/UNICENTRO, e respectivo projeto de reconhecimento do Curso Seqüencial em Gestão de Micro e Pequenas Empresas, ofertado no *Campus* Universitário de Guarapuava. Segue anexa a Informação nº 080/2006 – CES/SETI, de 04 de setembro (fls. 290/295).

Dados da Instituição e PDI

A Universidade Estadual do Centro-Oeste/UNICENTRO foi instituída pela Lei nº 9295, de 13 de junho de 1990, pela fusão da Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Guarapuava (FAFIG) e da Faculdade Estadual de Educação, Ciências e Letras de Irati (FECLI). Transformada em entidade autárquica pela Lei 9663, de 16 de julho de 1991, vinculada à Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior – SETI, nos termos das Leis nº 9896/92 e nº 11.066/95, foi reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3444, de 08 de agosto de 1977, que transforma a FAFIG e a FECLI em Universidade Estadual do Centro-Oeste/UNICENTRO, com sede e *Campus* na cidade de Guarapuava e *Campus* na cidade de Irati.



PROCESSO N° 975/06

O Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, inerente a oferta de cursos seqüenciais, encontra-se anexado (fls. 298/320) a este processo.

Justificativa

Descreve a UNICENTRO que formulou o presente programa de formação seqüencial superior *face às grandes transformações impostas pela transição entre uma sociedade cuja economia encontra-se baseada na agricultura para uma sociedade baseada na industrialização e comercialização de produtos e serviços, com a necessidade de atuar em mercados altamente competitivos, porquanto exigências em relação à formação profissional são cada vez maiores...* (fl. n° 22)

“Há aproximadamente 4000 empresas formalizadas no município de Guarapuava conforme dados estatísticos levantados pela Prefeitura Municipal de Guarapuava através do censo econômico realizado nos anos de 2000 e 2001...

A proposta de criação do Curso Seqüencial de Nível Superior em Gestão de Micro e Pequenas Empresas, portanto, objetiva atender o déficit verificado junto a comunidade empresarial guarapuavana em termos de uma formação técnica que habilite à gestão de empresas.” (fl. n° 275)

Dados gerais do Curso

O Decreto Federal n° 85.061, de 25 de agosto de 1980, publicado no D.O.U. n° 162 de 27/08/80, autorizou o funcionamento do curso de Administração, da Fundação Faculdade Estadual de Filosofia, Ciências e Letras de Guarapuava.

“O curso Seqüencial de Nível Superior em Gestão de Micro e Pequenas Empresas integrar-se-á com o Curso de Graduação em Administração da UNICENTRO, cujo currículo foi aprovado pela Resolução 003/2001 – COU, podendo ocorrer o aproveitamento de estudos entre eles desde que haja equivalência de disciplinas (e respectivas ementas e cargas horárias) de seus currículos conforme o que dispõe o art. 10 Resolução CES n° 1, de 27 de janeiro de 1999.” (fl. n° 280)



PROCESSO N° 975/06

O referido curso foi criado pela Resolução n.º 044 – COU/UNICENTRO, de 23 de dezembro de 2003, vinculado ao Departamento de Administração (DEADM) o qual por sua vez, vincula-se ao Centro de Ciências Sociais Aplicadas (CCSA) da Universidade Estadual do Centro-Oeste/UNICENTRO, Campus Universitário de Guarapuava, e teve seu início de funcionamento em Março/2004 com a matriz curricular a seguir:

CURSO SEQUENCIAL: Administração de Micro e Pequenas Empresas

Estrutura Curricular		
1º SEMESTRE - MÓDULO I		
Disciplinas	Créditos	Carga horária
Empreendedorismo	04	68
Sociologia Organizacional	04	68
Contabilidade Básica	04	68
Matemática Financeira	04	68
Legislação Social	04	68
Administração Mercadológica	04	68
TOTAL		408
2º SEMESTRE - MÓDULO II		
Disciplinas	Créditos	Carga horária
Comportamento Organizacional	04	68
Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais	04	68
Gestão de Custos	04	68
Tópicos Contemporâneos em Administração	04	68
Desenvolvimento Gerencial	04	68
Administração Financeira I	04	68
TOTAL		408
3º SEMESTRE - MÓDULO III		
Disciplinas	Créditos	Carga horária
Administração de Recursos Humanos	04	68
Administração Financeira II	04	68
Legislação Tributária	04	68
Administração de Produção	04	68
Marketing	04	68
Bases Econômicas para Micro e Pequenas Empresas	04	68
TOTAL		408
4º SEMESTRE - MÓDULO IV		
Disciplinas	Créditos	Carga horária
Negócios e Negociações	04	68
Administração Estratégica	04	68
Sistemática de Exportação e Importação	04	68
Desenvolvimento de Produtos e Serviços	04	68
Tecnologia, Informação e Competitividade	04	68
Prática Profissional	04	68
TOTAL		408
CARGA HORÁRIA TOTAL (4 Semestres)		1632



PROCESSO N° 975/06

Disciplina	Departamento
Empreendedorismo	Administração
Sociologia Organizacional	História
Contabilidade Básica	Ciências Contábeis
Matemática Financeira	Matemática
Legislação Social	Ciências Contábeis
Administração Mercadológica	Administração
Comportamento Organizacional	Administração
Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais	Administração
Gestão de Custos	Ciências Contábeis
Tópicos Contemporâneos em Administração	Administração
Desenvolvimento Gerencial	Administração
Administração Financeira I	Administração
Administração de Recursos Humanos	Administração
Administração Financeira II	Administração
Legislação Tributária	Ciências Contábeis
Administração de Produção	Administração
Marketing	Administração
Bases Econômicas para Micro e Pequenas Empresas	Administração
Negócios e Negociações	Administração
Administração Estratégica	Administração
Sistemática de Exportação e Importação	Administração
Desenvolvimento de Produtos e Serviços	Administração
Tecnologia, Informação e Competitividade	Administração
Prática Profissional	Administração

Area da Disciplina	Disciplinas	1°		2°	
		Semestre		Semestre	
		1°	2°	1°	2°
Administração	Empreendedorismo	X			
História	Sociologia Organizacional	X			
Ciências Contábeis	Contabilidade Básica	X			
Matemática	Matemática Financeira	X			
Ciências Contábeis	Legislação Social	X			
Administração	Administração Mercadológica	X			
Administração	Comportamento Organizacional		X		
Administração	Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais		X		
Ciências Contábeis	Gestão de Custos		X		
Administração	Tópicos Contemporâneos em Administração		X		
Administração	Desenvolvimento Gerencial		X		
Administração	Administração Financeira I		X		
Administração	Administração de Recursos Humanos			X	
Administração	Administração Financeira II			X	
Ciências Contábeis	Legislação Tributária			X	
Administração	Administração de Produção			X	
Administração	Marketing			X	
Administração	Bases Econômicas para Micro e Pequenas Empresas			X	
Administração	Negócios e Negociações			X	
Administração	Administração Estratégica				X
Administração	Sistemática de Exportação e Importação				X
Administração	Desenvolvimento de Produtos e Serviços				X
Administração	Tecnologia, Informação e Competitividade				X
Administração	Prática Profissional				X



PROCESSO N° 975/06

Por meio da Resolução n° 019 – COU/UNICENTRO, de 2 de setembro de 2004, foi alterada a denominação do Curso Seqüencial em **Administração de Micro e Pequenas Empresas**, para **Gestão de Micro e Pequenas Empresas**, bem como a estrutura curricular, devendo vigorar para a primeira oferta com as seguintes características e matriz curricular:

Curso: Curso Seqüencial em Gestão de Micro e Pequenas Empresas
Carga Horária: 1632 horas, distribuídas em quatro módulos semestrais.

Turno de funcionamento: noturno

Número de vagas: 50

Integralização do Curso: mínimo de 2 anos e máximo de 3 anos.

CURSO SEQÜENCIAL EM GESTÃO DE MICRO E PEQUENAS EMPRESAS

Estrutura Curricular

1º SEMESTRE - MÓDULO I		
Disciplinas	Créditos	Carga horária
Empreendedorismo	04	68
Sociologia de Organizações	04	68
Contabilidade Básica	04	68
Matemática Financeira Aplicada a Negócios	04	68
Legislação Social	04	68
Técnicas de Administração Mercadológica	04	68
TOTAL		408
2º SEMESTRE - MÓDULO II		
Disciplinas	Créditos	Carga horária
Comportamento Organizacional	04	68
Administração de Vendas	04	68
Gestão de Custos para MPes.	04	68
Tópicos Contemporâneos em Administração	04	68
Desenvolvimento Gerencial	04	68
Administração Financeira I	04	68
TOTAL		408
3º SEMESTRE - MÓDULO III		
Disciplinas	Créditos	Carga horária
Gestão de Pessoas	04	68
Administração Financeira II	04	68
Legislação Tributária	04	68
Administração da Produção	04	68
Bases Econômicas para MPes	04	68
Técnicas de Negociações e Contratos	04	68
TOTAL		408
4º SEMESTRE - MÓDULO IV		
Disciplinas	Créditos	Carga horária
Gestão Estratégica das Organizações	04	68
Projetos Organizacionais	04	68
Sistemas de Importação e Exportação para MPes.	04	68
Desenvolvimento de Produtos e Serviços	04	68
Tecnologia, Informação e Competitividade	04	68
Trabalho de Conclusão de Curso – Prática Profissional	04	68
TOTAL		408
CARGA HORÁRIA TOTAL (4 Semestres)		1632



PROCESSO N° 975/06

Disciplina	Departamento
Empreendedorismo	Administração
Sociologia das Organizações	Serviço Social
Contabilidade Básica	Ciências Contábeis
Matemática Financeira Aplicada a Negócios	Matemática
Legislação Social	Ciências Contábeis
Técnicas de Administração Mercadológica	Administração
Comportamento Organizacional	Administração
Administração de Vendas	Administração
Gestão de Custos para MPEs.	Ciências Contábeis
Tópicos Contemporâneos em Administração	Administração
Desenvolvimento Gerencial	Administração
Administração Financeira I	Administração
Gestão de Pessoas	Administração
Administração Financeira II	Administração
Legislação Tributária	Ciências Contábeis
Administração da Produção	Administração
Bases Econômicas para MPEs.	Ciências Econômicas
Técnicas de Negociações e Contratos	Administração
Gestão Estratégica das Organizações	Administração
Projetos Organizacionais	Administração
Sistemas de Importação e Exportação para MPEs.	Administração
Desenvolvimento de Produtos e Serviços	Administração
Tecnologia, Informação e Competitividade	Administração
Trabalho de Conclusão de Curso – Prática Profissional	Administração

Area da Disciplina	Disciplinas	1° Semestre		2° Semestre	
		1°	2°	1°	2°
Administração	Empreendedorismo	X			
Serviço Social	Sociologia das Organizações	X			
Ciências Contábeis	Contabilidade Básica	X			
Matemática	Matemática Financeira Aplicada a Negócios	X			
Ciências Contábeis	Legislação Social	X			
Administração	Técnicas de Administração Mercadológica	X			
Administração	Comportamento Organizacional		X		
Administração	Administração de Vendas		X		
Ciências Contábeis	Gestão de Custos para MPEs		X		
Administração	Tópicos Contemporâneos em Administração		X		
Administração	Desenvolvimento Gerencial		X		
Administração	Administração Financeira I		X		
Administração	Gestão de Pessoas		X		
Administração	Administração Financeira II			X	
Ciências Contábeis	Legislação Tributária			X	
Administração	Administração da Produção			X	
Economia	Bases Econômicas para MPEs.			X	
Administração	Técnicas de Negociações e Contratos			X	
Administração	Gestão Estratégica das Organizações			X	
Administração	Desenvolvimento de Produtos e Serviços				X
Administração	Projetos Organizacionais				X
Administração	Sistemas de Importação e Exportação para MPEs.				X
Administração	Tecnologia, Informação e Competitividade				X
Administração	Trabalho de Conclusão de Curso - Prática Profissional				X



PROCESSO N° 975/06

Finalidades do Curso

O Curso Seqüencial em Gestão de Micro e Pequenas Empresas da UNICENTRO propicia uma carreira de nível superior com as seguintes finalidades:

“... atender o contingente ora em formação o qual não dispunha de condições de acesso à formação universitária tradicional da graduação... (fl. n° 22);
... capacita os profissionais a desenvolver o espírito empreendedor e gerencial, bem como descobrir novas aplicações para o processo de ensino...(fl. n° 25);
... trazer a legalidade às atividades que já vêm sendo desenvolvidas pelos profissionais da área, promovendo também melhor organização e funcionamento nas empresas, a partir do entendimento e análise de injunções técnicas e sociais no desempenho de suas funções... (fl. n° 25);
... incentivar alternativas que visem o uso de práticas significativas para o mercado e prol do bem-estar social da comunidade interna e externa do setor em que trabalham... (fl. n° 25);
... desenvolver um conjunto de habilidades com o fim de garantir o domínio de conteúdos que se articulam para a formação do profissional do setor.” (fl. n° 25)

Metodologia do Curso

“ A metodologia do curso envolverá os seguintes procedimentos:

- aulas expositivas com utilização de material didático apropriado;
- trabalhos em grupo;
- projeção de filmes e posterior discussão sobre o tema;
- pesquisa bibliográfica e de campo sobre temas específicos;
- aulas práticas;
- seminários;
- dinâmicas de grupo;
- estudos de caso;
- palestras e debates;
- resolução de exercícios;
- apresentação de vídeos.” (fl. n° 277)

Objetivos do Curso

Os Objetivos desse curso são:

I – dar legalidade às atividades que já vêm sendo desenvolvidas pelos profissionais da área;
II - possibilitar melhor organização e funcionamento da organização produtiva a partir do entendimento e análise de suas injunções técnicas e sociais;
III – proporcionar condições que permitam a discussão no sentido de atingir a performance do profissional da área, de acordo com as exigências do setor em que atua;
IV – aprofundar conhecimentos inerentes ao setor empresarial através de atividades de pesquisa e extensão;



PROCESSO N° 975/06

V – incentivar alternativas que visem o uso de práticas significativas para o setor em que atua sempre em prol do bem-estar social da comunidade e da organização;

VI – possibilitar o atendimento às exigências do mercado quanto a uma formação qualificada em nível superior.” (fl. n° 12)

Perfil Profissional

Descreve a UNICENTRO que para a formação do perfil profissional desejado o acadêmico do curso deve desenvolver as seguintes habilidades:

- “- expressar-se de forma correta, estruturada, coesa e coerente em documentos específicos, organizando suas idéias com eficiência e apresentando argumentações consistentes;
- utilizar raciocínio lógico, crítico e analítico para operar com valores materiais e humanos;
- dominar conceitos matemáticos envolvidos nas operações cotidianas da organização empresarial;
- integrar fontes de recursos econômicos com as oportunidades de negócios, mantendo uma relação de ética e confiança com o mercado financeiro;
- criar modelos de gestão adequados a partir do reconhecimento da necessidade do mercado de trabalho;
- elaborar programas e atividades, decidindo alternativas e dimensionando riscos para a organização;
- operar sistemas atuais de informação, utilizando-se das inovações tecnológicas para a organização do trabalho;
- exercer, no âmbito de sua competência e responsabilidade os direitos e deveres de seu cargo de chefia;
- buscar sempre, respeitada a ética, os melhores resultados para sua organização.” (fls. n.ºs 25 e 26)

“Os egressos do Curso Seqüencial de Gestão para Organizações de Micro e Pequeno Porte poderão exercer no mercado de trabalho as funções de Gerente de Empresas, de qualquer natureza, desde que o setor não exija um profissional com formação específica.

- O curso pretende a formação de um profissional com conhecimentos genéricos da ciência da administração, com especificidade para a gestão de organizações de micro e pequeno porte, de modo a proporcionar uma base científica, cultural, sociológica, administrativa e mercadológica que amplie suas perspectivas, possibilitando um desempenho competente no exercício das funções relacionadas à gestão de organizações de micro e pequeno porte.” (fl. n.º 277)

Corpo Docente

O quadro docente é composto por 22 professores sendo: 1 (um) doutor), 6 (seis) mestres, 13 (treze) especialistas e 2 (dois) graduados, dispostos no Anexo I.



PROCESSO N° 975/06

Coordenação do Curso

O curso em tela é coordenado pelo Prof. Luiz Fernando de Lima, Doutor em Ciências Empresariais pela Universidade do Sul de Santa Catarina, UNISUL – 1999.

Comissão Verificadora

A Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior pela Portaria n° 018, de 4 de julho de 2006, constituiu Comissão Verificadora composta pelo Prof. Sergio Bulgacov, Doutor em Administração pela Fundação Getúlio Vargas – FGV-SP e Professor do Departamento de Administração da Universidade Federal do Paraná – UFPR como Perito, que esteve no local dia 25 de julho de 2006 e procedeu a verificação sobre a qual emitiu relatório (fls. 274/289) de onde extraímos as considerações finais:

“O curso pelas condições oferecidas em termos de corpo docente, pedagógicas, gestão acadêmica e administrativa, espaço e condições físicas e pertinência regional sugere ampla **recomendação de aprovação**. O conteúdo didático pedagógico é adequado aos objetivos do curso, o corpo docente é suficientemente qualificado e é muito bem avaliado pelos alunos. As instalações físicas são adequadas, o curso está devidamente regulamentado na instituição e a gestão propicia que a documentação dos alunos esteja sempre correta para a frequência e conclusão do curso. Alunos, docentes e instituição conveniada tiveram suas expectativas em relação ao curso atendidas. As oportunidades profissionais para o corpo discente foram ampliadas. A instituição está atendendo a mais uma demanda da comunidade e contribuindo para elevar o nível de serviço da gestão de micro e pequenas empresas na região. Ressalta-se também a necessidade gradual de melhoria na formação do corpo docente e de aquisição de material bibliográfico pertinente.” (fl. n.º 289)

II – VOTO DA RELATORA

Face ao exposto e considerando o relatório do Perito, somos pelo reconhecimento do Curso Seqüencial em Gestão de Micro e Pequenas Empresas, ofertado pela Universidade Estadual do Centro-Oeste/UNICENTRO, *Campus* Universitário de Guarapuava, mantida pelo Governo do Estado do Paraná, com carga horária de 1.632 (mil, seiscentas e trinta e duas) horas, distribuídas em quatro módulos semestrais, funcionamento no período noturno e integralização mínima de 2 anos e máxima de 3 anos.

Alerta-se à Instituição para o cumprimento do Artigo 31 da Deliberação n° 1/05-CEE/PR.



PROCESSO N° 975/06

Aprovado o Parecer, encaminhe-se à Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior para homologação e, após, remetido ao Governador do Estado do Paraná para expedição do competente Decreto.

É o Parecer.

CONCLUSÃO DA CÂMARA

A Câmara de Educação Superior aprova, por unanimidade, o Voto da Relatora.
Curitiba, 06 de novembro de 2006.

DECISÃO DO PLENÁRIO

O Plenário do Conselho Estadual de Educação aprovou, com abstenção do Conselheiro Arnaldo Vicente, a Conclusão da Câmara.
Sala Pe. José de Anchieta, em 08 de novembro de 2006.



PROCESSO N° 975/06

Anexo I
Quadro Docente
Curso Seqüencial em Gestão de Micro e Pequenas Empresas

Disciplinas	Docentes(*)	Titulação
Empreendedorismo	Giomar Viana **	Especialista
Sociologia Organizacional	Diliana Vieiro Ribeiro*	Especialista
Contabilidade Básica	Carlos Marcelo Borodiak **	Especialista
Matemática Financeira Apl. a Negócios	Karina Worn Beckmann*	Mestre
Legislação Social	Gabriel Zandonai*	Graduado
Técnicas de Adm. Mercadológica	Roni Antonio Garcia da Silva*	Especialista
Comportamento Organizacional	Cleuza Meira de Godoi**	Especialista
Administração de Vendas	José Carlos Sansana *	Especialista
Gestão de Custos para MPEs.	Angel Alixander Eing**	Graduado
Tópicos Contemporâneos em Adm.	Márcio Alexandre Facini *	Especialista
Desenvolvimento Gerencial	Renato Silveira **	Mestre
Administração Financeira I	Léo Raifur *	Especialista
Gestão de Pessoas	Renato Silveira **	Mestre
Administração Financeira II	Leo Raifur*	Especialista
Legislação Tributária	Ana Paula de Oliveira*	Especialista
Administração de Produção	Antonio Carlos de L Ribas*	Especialista
Bases Econômicas para MPEs.	Altamir Thimóteo*	Mestre
Técnicas de Negociações e Contratos	Rodrigo Borges de Lis **	Especialista
Gestão Estratégica das Organizações.	Sérgio Luis Dias Doliveira*	Mestre
Projetos Organizacionais	Cleverson Fernando Salache **	Especialista
Sistema de Importação e Exportação para MPEs.	Roberto Revelino Sene **	Mestre
Desenvolvimento de Produtos e Serviços.	Alvaro Borges Filho*	Doutor
Tecnologia, Informação e Competitividade.	Robson Ferras **	Especialista
Trabalho de conclusão de Curso	Luiz Fernando de Lima*	Mestre

* Professor(a) da UNICENTRO ** Convidado(a) da área

(*) Os professores foram sugeridos levando-se em conta suas áreas de atuação na graduação. A atribuição de aulas é de responsabilidade do Departamento respeitados os ditames da Res. 133/2000 - e a habilitação para a docência em tais disciplinas.