



PROCESSO N.º 1249/11

PROTOCOLO N.º 10.998.827-8

PARECER CEE/CEB N.º 1127/11

APROVADO EM 08/12/11

CÂMARA DE EDUCAÇÃO BÁSICA

INTERESSADO: CENTRO FORMADOR DE RECURSOS HUMANOS
CAETANO MUNHOZ DA ROCHA

MUNICÍPIO: CURITIBA

ASSUNTO: Pedido de renovação do credenciamento da Instituição de Ensino
para oferta de Cursos de Educação Profissional Técnica de Nível
Médio.

RELATORA: MARIA DAS GRAÇAS FIGUEIREDO SAAD

I – RELATÓRIO

1. Pelo Ofício n.º 1354/11-SUED/SEED, de 11/10/11, a Secretaria de Estado da Educação encaminha a este Conselho o expediente protocolado no NRE de Curitiba em 20/05/11, de interesse do Centro Formador de Recursos Humanos Caetano Munhoz da Rocha, do município de Curitiba, que por sua direção solicita a renovação do credenciamento da instituição de ensino, para oferta de Cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio.

2. Da Instituição de Ensino

O Centro Formador de Recursos Humanos Caetano Munhoz da Rocha, situado à Travessa F da Rua José Veríssimo, s/nº, Bairro Tarumã, no município de Curitiba, tem como mantenedora a Secretaria de Estado da Saúde do Paraná.

Foi credenciada para oferta de cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio pela Resolução Secretarial nº 176/2002, de 23/01/02 e obteve a renovação do credenciamento pela Resolução Secretarial nº 4759/06, de 26/10/2006, pelo prazo de 05 (cinco) anos.



PROCESSO N.º 1249/11

3. Corpo Técnico Administrativo

NOME	FORMAÇÃO	FUNÇÃO
Regina Célia Rodrigues Gil	<ul style="list-style-type: none">• Enfermagem e Obstetrícia• Especialização em Saúde Pública• Mestrado em Saúde Coletiva• Doutorado em Saúde Pública	<ul style="list-style-type: none">• Direção
Arlete Homman	<ul style="list-style-type: none">• Técnico em Contabilidade• Cursando : Curso Superior de Tecnologia em Gestão Pública	<ul style="list-style-type: none">• Secretaria

4. Cursos Autorizados e Reconhecidos

Cursos	Autorização	Reconhecimento / Renovação
Técnico em Enfermagem	Resolução nº 176/02-SEED Parecer nº 470/01-CEB/CEE	Resolução nº 1058/08-SEED Parecer nº 56/08-CEE
Técnico em Saúde Bucal	Resolução nº 315/03-SEED Parecer nº 911/02-CEB/CEE	Resolução nº 3223/10-SEED Parecer nº 689/10-CEE
Técnico em Análise Clínicas	Resolução nº 220/11-SEED Parecer nº 1211/10-CEB/CEE	



PROCESSO N.º 1249/11

5. Relatório de Autoavaliação da Instituição

Para atender as demandas, com oferta de cursos na sede e descentralizados, o CFRH, teve suas ações fortalecidas através de investimentos para aquisição de materiais didáticos, equipamentos de informática, Sistema de Gestão Escolar, Sistema de Gestão e Supervisão, veículos. Isto contribuiu decisivamente para a melhoria da formação profissional e da qualidade dos cursos ofertados. Visando garantir a execução das turmas descentralizadas, o CFRH elaborou e disponibilizou uma série de materiais de consumo, como material administrativo, de higiene e limpeza, além de material didático e de um conjunto de apostilas para atender as disciplinas da matriz curricular dos cursos.

Na área administrativa destaca-se o Sistema de Gestão Escolar informatizado que faz o gerenciamento da vida escolar do aluno. Realiza o cadastramento dos alunos, alimenta os dados com informações complementares e gera declarações, históricos escolares e emite os certificados de conclusão de curso. Este sistema agiliza todo o processo da documentação escolar, permitindo menor quantidade de erros e encurtando os prazos para a emissão da documentação para os alunos.

Em 2008 foi inaugurada a sede própria do Centro Formador de Recursos Humanos com infra-estrutura adequada para salas de aula, laboratórios, biblioteca, auditório e administração. A construção da sede da escola técnica do SUS foi feita numa parceria entre o Estado, Ministério da Saúde e Ministério da Educação.

(...)

A nova sede significou a criação de condições ótimas para a execução dos cursos, com a aquisição de laboratórios completos para as práticas desenvolvidas nos diversos cursos do CFRH, além de um laboratório de apoio para as aulas de informática e de amplas salas de aula.

(...)

Houve uma significativa ampliação no quadro de docentes do CFRH, com a integração dos docentes da Escola de Saúde Pública e contratação de novos servidores, para atender a nova política de gestão na educação em saúde da SESA conforme descrição no item X.

A renovação do número de servidores garantiu também uma melhor qualificação do quadro de docentes, com a ampliação da formação e especialização disponíveis para o exercício da docência.

Durante este período foi investido na qualificação dos docentes através de parceria com o Ministério da Saúde, como parte da proposta para o fortalecimento das escolas técnicas do Sistema Único de Saúde, foi proporcionado a três docentes da escola a participação no Mestrado Profissional em Saúde e Gestão do Trabalho. Outros dois docentes estão cursando Especialização em Gestão do Trabalho e Educação em Saúde e Especialização em Gestão Social.

Aos docentes e coordenadores das turmas da sede e descentralizadas foram realizadas Capacitações Didático Pedagógicas possibilitando uma atitude mais crítica em face da organização, execução e avaliação do processo ensino aprendizagem aplicáveis aos cursos em suas variáveis.



PROCESSO N.º 1249/11

(...)

A parceria com o Ministério da Saúde, na construção da nova sede, permitiu também a renovação dos móveis para os laboratórios e salas de aula, bem como a compra de equipamentos para os diversos laboratórios e de recursos de multimídia. Houve também uma ampliação dos recursos pedagógicos e administrativos para o funcionamento da escola e a realização dos diversos cursos tanto na sede como nas regionais de saúde.

(...)

A partir de 2001, o acervo bibliográfico do CFRH incorporou o acervo bibliográfico e audiovisual da Secretaria da Saúde, o que significou uma importante ampliação no número de volumes e recursos áudio visuais disponíveis aos alunos. A unificação das duas bibliotecas - a do CFRH e a da Escola de Saúde Pública - significou também a possibilidade de acesso dos alunos à Biblioteca Virtual em Saúde da BIREME (OPAS-OMS).

5.1 Formas de Organização Interna, Administrativa e Pedagógica

O Centro Formador de Recursos Humanos da Secretaria de Estado da Saúde tem como fundamento político pedagógico a atuação na sede em Curitiba e descentralizada para atender os municípios das 22 Regionais de Saúde da Secretaria de Estado da Saúde.

6. Relatório de Autoavaliação dos Cursos

Foi ofertada a Complementação da Qualificação Profissional Auxiliar de Enfermagem para Técnico em Enfermagem - Módulo III, considerando a necessidade da complementação de estudos dos trabalhadores da área de enfermagem dos serviços de média e alta complexidade do SUS.

No período de 2006 a 2008 foram apresentados projetos para viabilização de recursos financeiros para execução das turmas, com sua aprovação e repasse no ano de 2008. Ocorreu ainda a atualização/elaboração do material didático (cadernos do aluno e do instrutor) pelos docentes do CFRH com posterior diagramação e reprodução.

Em novembro/dezembro de 2009 foi realizada a Validação de Competências para os Auxiliares de Enfermagem, prevista no plano de curso e em março de 2010 a matrícula dos aprovados neste processo de validação e início das turmas.

Número de Turmas – 20.

Relação turmas realizadas - Técnico em Enfermagem

Ano	Matriculados	Reprovados	Desistentes	Total
2006/2008	-	-	-	-
2009/2010	547	2	56	489

Observação: Relatórios finais das turmas em fase de conferência e validação pela Secretaria Escolar do CFRH.



PROCESSO N.º 1249/11

Curso Técnico em Saúde Bucal.

Foram realizados os Módulos I e II que correspondem a formação de Auxiliar em Saúde Bucal e a complementação Módulo III que corresponde a formação profissional Técnico em Saúde Bucal.

Relação de turmas realizadas - Auxiliar de Saúde Bucal.

Ano	Matriculados	Reprovados	Desistentes	Total
2006/2007	157	5	11	141
2007/2008	289	15	28	246
2008/2009	111	-	-	-
2009/2010	776	-	-	-

Relação turmas realizadas

Ano	Matriculados	Reprovados	Desistentes	Total
2008	421	-	70	351
2009	661	-	140	521
2010	566	-	129	437

Análise dos Egressos

Os principais motivos de desistência dos alunos do CFRH, tanto nas turmas da sede como nas turmas descentralizadas, podem ser classificados em: problemas de saúde, mudança de endereço, demissão do emprego ou cargo (ACS), dificuldades quanto ao deslocamento até a sede do curso e mudanças de gestores durante a operacionalização das turmas. As reprovações estão vinculadas a dificuldades de acompanhamento verificadas durante o processo de ensino, apesar das sucessivas oportunidades de recuperação oferecidas pelos docentes. Nos cursos de qualificação da educação básica não têm ocorrido reprovações, pois quando o aluno apresenta dificuldades de acompanhamento do curso, quer por razões pessoais ou pedagógicas, sempre ocorre o abandono do mesmo e os alunos são classificados como desistentes.

Para as próximas turmas a meta é reduzir o índice de evasão a zero.

Relação de turmas realizadas - Técnico em Saúde Bucal

Ano	Matriculados	Reprovados	Desistentes	Total
2005/2006	104	1	2	101
2007/2008	218	2	10	206
2008/2009	132	-	-	-
2009/2010	487	-	-	-

Qualificação Básica

Formação Inicial para Agente Comunitário de Saúde

A partir de 2006 foram realizadas 502 turmas do Curso Formação Inicial para ACS, com carga horária de 440 horas em atendimento as exigências legais para a contratação do referido profissional para compor as equipes de saúde do Programa Estratégia da Família, atendendo a todas as 22 Regionais de Saúde do Estado.



PROCESSO N.º 1249/11

Relação de turmas realizadas

Ano	Matriculados	Reprovados	Desistentes	Total
2006	5025	-	671	4354
2007	4913	-	654	4259
2008	2248	-	334	1914
2009	113	-	18	95
2010	1.019*			

* As turmas de 2010 estão em fase de conclusão de curso

Formação Inicial para Cuidador de Idosos.

A partir de 2008 foram realizados 53 cursos de Formação Inicial de Cuidador de Idosos, com carga horária de 160 horas, destinado aos profissionais que atuam nas Instituições de Longa Permanência e Unidades Básicas de Saúde e que têm como função o cuidado de pessoas idosas, com dependência, Realizam atividades de assistência social e de saúde, prevenção e monitoramento das situações que oferecem risco à saúde.

(...)

A metodologia se operacionaliza através de aulas teóricas, aulas práticas e estágios. As aulas práticas acontecem sob a forma de atividades programadas em sala de aula e realizadas em laboratórios, nos locais de trabalho dos alunos e através de visitas. Nestas atividades os alunos são sempre acompanhados por um instrutor/supervisor da área. Os estágios curriculares acontecem em unidades próprias ou conveniadas do SUS, nos locais de origem do aluno, sempre sob a supervisão de um profissional da área específica, oportunizando ao aluno a aplicação dos conhecimentos teóricos na sua realidade de serviço.

7. Comissão Verificadora

A Comissão Verificadora constituída pelo Ato Administrativo nº 291/11 do NRE de Curitiba, integrada pelos Técnicos Pedagógicos Amábile Guidolin Rocha – licenciada em Pedagogia, Vera Lúcia B. Erbe – licenciada em História e Albino Pedro Zanatta – licenciado em Matemática, emitiu o Laudo Técnico favorável à renovação de credenciamento da instituição de ensino. (folhas 173 a 187).

II – VOTO DA RELATORA

Considerando o exposto e o Parecer n.º 305/11-DET/SEED, somos pela renovação de credenciamento do Centro Formador de Recursos Humanos Caetano Munhoz da Rocha, do município de Curitiba, mantido pela Secretaria de Estado da Saúde do Paraná, para a oferta de Cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio, a partir do início do ano de 2011, pelo prazo de 05 (cinco) anos, conforme o estabelecido nas Deliberações nºs 09/06 e 02/10-CEE/PR.



PROCESSO N.º 1249/11

Encaminhamos:

a) o Parecer à Secretaria de Estado da Educação para a expedição do ato de renovação do credenciamento;

b) o processo à instituição de ensino, para constituir acervo e fonte de informação.

É o Parecer.

DECISÃO DA CÂMARA

A Câmara de Educação Básica aprova, por unanimidade, o Voto da Relatora.

Curitiba, 08 de dezembro de 2011.

Romeu Gomes de Miranda
Presidente do CEE

Maria das Graças Figueiredo Saad
Presidente da CEB