



PROCESSO N.º 1960/2007

PROTOCOLO N.º 9.509.931-9

PARECER N.º 323/08

APROVADO EM 11/04/08

CÂMARA DE PLANEJAMENTO

INTERESSADO: COLÉGIO ENSITEC – ENSINO MÉDIO E PROFISSIONAL

MUNICÍPIO: CURITIBA

ASSUNTO: Pedido de Reconhecimento do Curso Técnico em Recursos Humanos
– Área Profissional: Gestão

RELATORA: MARIA DAS GRAÇAS FIGUEIREDO SAAD

I – RELATÓRIO

1 – Pelo Ofício n.º 6025/07–GS/SEED, a Secretaria de Estado da Educação encaminha a este Conselho, o expediente acima, de interesse do Colégio Ensitec – Ensino Médio e Profissional, do Município de Curitiba, que por sua Direção, solicita o Reconhecimento do Curso Técnico em Recursos Humanos – Área Profissional: Gestão

O Estabelecimento obteve a Renovação de Credenciamento através da Resolução Secretarial n.º 1103/06 e Parecer n.º 171/06-DEP/SEED.

2 - Dados Gerais do Curso

- Habilitação Profissional: Técnico em Recursos Humanos
- Área Profissional: Gestão
- Autorização/Reconhecimento: Parecer n.º 468/06-DEP/SEED e Resolução Secretarial n.º 4962/06 de 09 de novembro de 2006.
- Regime de Funcionamento: de segunda a sexta-feira nos turnos manhã, tarde e noite
- Regime de Matrícula: semestral
- Carga Horária: 800 horas
- Período de Integralização do Curso: mínimo de 12 meses
máximo de 60 meses
- Modalidade de Oferta: presencial
- Requisitos de Acesso: estar cursando a 3ª série ou ter concluído o Ensino Médio.
- Número de Vagas: 45 vagas por turma.



PROCESSO N.º 1960/2007

2.1 – Perfil Profissional de Conclusão do Curso

“O Técnico em Recursos Humanos possuirá um conhecimento globalizado da organização produtiva e dos procedimentos operacionais da administração de recursos humanos, poderá atuar na contextualização do profissional com uma visão orientada para a inovação e o empreendedorismo. Poderá também, apoiar processos de recrutamento e seleção de pessoal, desenvolver atividades próprias de rotinas de Departamento de Pessoal, operacionalizar softwares específicos para a gestão de recursos humanos, assegurar o cumprimento da legislação trabalhista, atuar em processos de orientação sobre a importância da segurança no trabalho e da saúde ocupacional, comprometer os colaboradores da organização com princípios éticos. Soma-se a isso, uma formação com visão mercadológica possibilitando uma melhor alocação e utilização eficiente dos recursos da empresa, promoção da melhoria contínua da comunicação e valorização dos colaboradores, além de visão orientada para a inovação e o empreendedorismo.” (fl. 230)

2.2 Matriz Curricular

Instituição: Colégio Ensitec – Ensino Médio e Profissional	
Mantenedora: Sociedade de Ensino Técnico Ensitec Ltda	
Município: Curitiba – PR	
Curso: Técnico em Recursos Humanos de nível médio – subsequente ou concomitante	
Forma: Período	Ano de implantação: 2008
Turno: Manhã, Tarde ou Noite	Carga-horária total: 800 horas

Período	Disciplina	Pré-requisito	Total de Horas
1º	1. Administração de Recursos Humanos	-	80
	2. Contabilidade Geral	-	40
	3. Informática Instrumental	-	40
	4. Métodos e Técnicas de Pesquisa	-	40
	5. Rotinas de Recursos Humanos I	-	120
	6. Psicologia Aplicada	-	80
2º	7. Avaliação de Desempenho	1,5	40
	8. Negociação e Resolução de Conflitos	1	40
	9. Informática Aplicada	3	40
	10. Introdução a Legislação Trabalhista	1,5	80
	11. Rotinas de Recursos Humanos II	1,5	80
	12. Gestão de Carreira, Cargos e Salários	1,5	80
	13. Projeto Prático	1,4,5	40
Total Geral			800



PROCESSO N.º 1960/2007

2.3 - Certificação

Ao concluir o 1º e 2º período e o Ensino Médio, o aluno receberá o Diploma de Técnico em Recursos Humanos em Nível Médio não sendo obrigatório o Estágio.

Convênios anexos às 275 a 312.

- BS Colway Pneus Ltda.
- Associação dos Funcionários de Placas Paraná.
- Faculdade de Tecnologia Ensitec
- AAM do Brasil
- Aker Kvaerner Oil e Gás do Brasil Ltda.
- Barigüi Veículos Ltda.
- A7 Telecom Ltda.
- ATEEI – Equipamentos Eletrônicos Industriais Ltda.
- Empresa de Águas Ouro Fino Ltda.
- CSI Cargo Logística Integral
- Hospital Cardiológico Constantini S/A.
- IEL – Instituto Euvaldo Lodi.
- Metalúrgica Metal Typo Ltda.
- SENAI – Departamento Regional do Paraná.
- Herbarium – Laboratório Botânico Ltda.
- Instituto Municipal de Administração Pública – IMAP.
- AGP – American Glass Products do Brasil Ltda.
- Pró-Estágios Central de Recursos Humanos Ltda.
- Coenge Construções e Empreendimentos Ltda.
- Springer Carrier Ltda.

2.4 - Corpo Docente

DOCENTE	FORMAÇÃO	DISCIPLINA
Vitor Hugo Lopes Lau	- Administração	- Coordenação do Curso
Luiz Carlos Carli	- Engenharia Mecânica - Especialização Administração em Administração de Empresas	- Rotinas de Recursos Humanos - Introdução à Legislação Trabalhista - Projeto Prático
João Carlos Dornelles de Souza	- Ciências Contábeis - Especialização em Magistério do Ensino Superior	- Contabilidade Geral
Leonardo Gouveia de Souza e Silva	- Tecnologia em Redes de Computadores - Especialização em Administração Estratégica de Pessoas	- Informática Instrumental - Informática Aplicada



PROCESSO N.º 1960/2007

DOCENTE	FORMAÇÃO	DISCIPLINA
Miriana Carnascialli dos Santos	- Psicologia - Especialização em Reengenharia e Recursos Humanos - Especialização em Didática do Ensino Superior - Mestrando em Educação	- Psicologia Aplicada - Avaliação de Desempenho - Negociação e Resolução de Conflitos
Paulo Denizar Correa Oliveira	- Administração	- Gestão de Carreira, Cargos e Salários

3 - Comissão Verificadora

A Comissão Verificadora constituída pelo Ato Administrativo n.º 674/07, do NRE de Curitiba, integrada por Técnicos Pedagógicos da SEED e do NRE e Sonia Salete B. da Silva, Bacharel em Administração, emitiu o Laudo Técnico favorável ao reconhecimento do referido curso, conforme a Deliberação n.º 09/06-CEE/PR. (fl. 459)

O relatório de Avaliação do Curso Profissional apresenta as seguintes informações:

“Instalações adequadas para sala de aula:

O estabelecimento conta com diversas salas de aula adequadas ao desenvolvimento do plano de curso e todas atendem a determinação de 1,20m² por aluno.

Instalações adequadas para complexo higiênico-sanitário:

Possui 8 banheiros masculinos e 6 banheiros femininos destinados ao corpo discente.

Instalações adequadas para salas -ambientes/laboratórios:

A instituição conta com 9 laboratórios destinados ao desenvolvimento da proposta do curso possibilitando a integração entre eles.

Instalações adequadas para portadores de necessidades especiais

Visando o atendimento a pessoas com necessidade especiais a Instituição adequou 2 banheiros e colocou rampas para melhor atendê-los.

Instalações específicas para uso da administração:

Dentro da proposta de ser uma instituição com todas as possibilidades administrativas e pedagógicas possui sala de Direção administrativa/financeira, e sala de Direção de Infra-estrutura e pedagógica.

Instalações específicas para uso de serviços técnico-pedagógicos:

O Colégio dispõe de sala para Coordenação do Curso, Sala de Coordenação Pedagógica e toda Infra-estrutura necessária para os serviços técnico-pedagógicos.



PROCESSO N.º 1960/2007

Instalações específicas para uso do corpo docente:
O Colégio dispõe de Sala para Professores adequada.

Instalações específicas que atendam as finalidades da Proposta Pedagógicas:

A Instituição conta com diversas instalações equipadas e com todos os recursos necessários ao desenvolvimento das práticas propostas para atender com qualidade utilizando equipamentos tecnológicos, tais como televisores, DVD, Vídeo, computadores, mídias, diversos laboratórios, etc.

Instalações específicas para uso da biblioteca:

O Colégio dispõe de biblioteca com 149,6 m² com estrutura para atender alunos e professores, respeitando a salubridade, bastante arejada, bem distribuída, com atendimento em todos os períodos.

Número de alunos anualmente matriculados, concluintes e desistentes com análise dos dados apresentados:

CURSO TÉCNICO	TOTAL DE ALUNOS			
	Período	Matriculados	Desistentes	Concluintes
Recursos Humanos/2007/1	1º	23	6	--
Recursos Humanos/2007/2	2º	28	7	--
Recursos Humanos/2007/3	3º	17	0	--

Análise dos dados:

O Curso Técnico em Recursos Humanos foi autorizado em 06/11/2005 através da Resolução SEED/PR 4962/06.

Iniciou sua primeira turma em 31/01/2007 com 23 alunos, sendo que 06 alunos desistiram por diversos motivos, entre eles, podemos destacar, mudanças de horário na empresa em que trabalham, viagens á trabalho e dificuldade em conciliar trabalho e estudo. O término desta turma está previsto para 18/12/2007.e atualmente conta com 17 alunos matriculados e freqüentando.

A segunda turma iniciou-se em 18/07/2007 com 28 alunos, sendo que atualmente contam com 21 alunos freqüentando.

Alterações efetivadas no Plano de Curso:

Foram feitas algumas alterações visando atender melhor a sua clientela e estão descritas seqüencialmente no processo.

Corpo docente com a devida habilitação:

Todos docentes são habilitados e qualificados para desenvolver a proposta pedagógica, a comprovação pode ser feita através de verificação dos documentos anexados a esse protocolado.

Desenvolvimento do plano de capacitação docente :

Na folha 211, podemos comprovar como se dará o plano de capacitação dos docentes, visando a melhoria da qualidade do ensino ofertado pela Instituição, como por exemplo, capacitação pedagógica, onde são tratados assuntos relacionados a metodologia do ensino, questões conceituais sobre didática, avaliação, documentação escolar, diário de classe, etc. semestralmente acontecem reuniões com a coordenação do curso, onde são analisados todos os aspectos relacionados ao plano do curso técnico.



PROCESSO N.º 1960/2007

Acompanhamento e análise da situação dos egressos:

Para o Curso Técnico em Recursos Humanos não há egressos, pois a primeira turma está em andamento com conclusão agendada para dezembro de 2007.

A instituição pretende fazer o acompanhamento e análise da situação dos egressos encaminhando mala direta com formulários e questões que envolvem a empregabilidade. Serão disponibilizados também formulários de pesquisa no site da Instituição coletando dados e proporcionando informações de aperfeiçoamento profissional desenvolvidos pela Instituição possibilitando o acompanhamento do egresso, bem como divulgando notícias da Instituição.

Sugestões para alcançar a melhoria do curso:

Para manter a qualidade do ensino será realizada a avaliação institucional do Curso semestralmente, através de reunião com representantes das turmas, pesquisas com alunos, professores e comunidade escolar. O objetivo é levantar subsídios para a tomada de decisões.

A análise dos resultados levará a atualização constante no Plano do Curso, desde a matriz curricular, ementas até a bibliografia necessária.

Para as atualizações serão disponibilizados investimentos necessários para a melhoria do Curso.

outras informações:

Através do acompanhamento da Coordenação Pedagógica e do Curso. a Direção tomará decisões técnicas e administrativas visando sempre a qualidade do Curso.”

Comissão

“(…)

O Ensitec é um Instituição de Ensino que oferta o Ensino Médio, cursos de Educação Profissional e Tecnológico e prima pela qualidade dos seus cursos. Todos os professores são habilitados e com experiência profissional não só na área educacional, mas também como trabalhadores de empresas privadas fazendo com que a integração escola-empresa se processe de uma maneira bastante realista. A oferta de cursos profissionais se dá de forma responsável, com número de vagas pré determinado e com toda a infraestrutura necessária para um bom desempenho. Regularmente é feita avaliação institucional com o intuito de atender as necessidades do mundo do trabalho e também a empregabilidade. O NRE/CTBA com certa regularidade tem feito orientações, seja quanto a documentação, seja quanto a elaboração e desenvolvimento do plano de curso inclusive orientando adequações que forem feitas no regimento escolar. Considerando os fatos somos de parecer favorável ao reconhecimento do curso Técnico ofertado pelo Ensitec.



PROCESSO N.º 1960/2007

Laudo Técnico da Especialista

“Eu Sonia Salete Borges da Silva, Professora graduada em Administração, Licenciada e habilitada em Contabilidade e Direito, após analisar o plano de curso do Curso Técnico Recursos Humanos do Colégio ENSITEC e atendendo a solicitação do Reconhecimento do Curso, verifiquei “in loco” as instalações físicas, materiais e humanas de Ensino do Curso de Recursos Humanos e concluí que, o mesmo possui todos os requisitos satisfatórios para o reconhecimento. Possui salas de aula e laboratórios de informática bem, equipados, viabilizando assim o bom rendimento do Curso e a satisfação do Corpo discente e docente. O acervo Bibliográfico é satisfatório e variado composto de livros, periódicos e internet.

Após avaliação, sou de Parecer Favorável ao Reconhecimento do Curso.”

4 - Parecer DEP/SEED

Pelo Parecer n.º 281/07-DEP/SEED, a Secretaria de Estado da Educação encaminha o processo ao Conselho para o reconhecimento do referido Curso.

II – VOTO DA RELATORA

Considerando o exposto, somos pelo Reconhecimento do Curso Técnico em Recursos Humanos – Área Profissional: Gestão, 800 horas, regime de Matrícula Semestral, para alunos que estejam cursando a 3ª série ou tenham concluído o Ensino Médio, período mínimo de integralização de 12 meses, 45 vagas por turmas, do Colégio Ensitec – Ensino Médio e Profissional, mantido pela Sociedade de Ensino Ensitec Ltda no Município de Curitiba, conforme o estabelecido no art. 32 da Deliberação n.º 09/06-CEE/PR.

É o Parecer.

CONCLUSÃO DA CÂMARA

A Câmara de Planejamento aprova, por unanimidade, o Voto da Relatora.
Curitiba, 10 de abril de 2008.

DECISÃO DO PLENÁRIO

O Plenário do Conselho Estadual de Educação aprovou, por unanimidade, a Conclusão da Câmara.

Sala Pe. José de Anchieta, em 11 de abril de 2008.