



PROCESSO Nº 1015/16

PROTOCOLO Nº 14.265.288-9

PARECER CEE/CEMEP Nº 281/17

APROVADO EM 17/05/17

CÂMARA DO ENSINO MÉDIO E DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA DE NÍVEL MÉDIO

INTERESSADO: SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO/SEED/PR

MUNICÍPIO: CURITIBA

ASSUNTO: Atualização e adequação à legislação vigente do Plano do Curso Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, integrado ao Ensino Médio, ofertado nas instituições da Rede Pública Estadual de Ensino do Paraná, para implantação gradativa a partir do início do ano letivo de 2018.

RELATORA: MARIA DAS GRAÇAS FIGUEIREDO SAAD

I - RELATÓRIO

1. Histórico

A Secretaria de Estado da Educação, pelo ofício nº 1496/16-Sued/Seed, de 20/09/16, encaminha a este Conselho o expediente protocolado na Seed/PR, em 20/09/16, pelo qual solicita a aprovação da atualização e adequação à legislação vigente do Plano do Curso Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, integrado ao Ensino Médio, ofertado nas instituições da Rede Pública Estadual de Ensino do Paraná, para implantação gradativa a partir do início do ano letivo de 2018.

A Chefe do Departamento de Educação e Trabalho, fl. 04, justifica:

(...)

O Departamento de Educação e Trabalho, em continuidade às ações de excelência da Educação Profissional, em um processo de construção coletiva, realizou no período de 2013 a 2015, a atualização curricular do Curso Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, integrado ao Ensino Médio, com a finalidade de atender as atualizações exigidas no mundo do trabalho, bem como a de realizar a adequação à legislação vigente: Resolução CNE/CEB nº 02, de 30 de janeiro de 2012; Resolução CNE/CEB nº 06, de 20 de setembro de 2012, Resolução CNE/CEB nº 01, de 05 de dezembro de 2014 e Deliberação nº 05/13-CEE/PR.

(...) O trabalho teve início em novembro de 2013, por meio de uma consulta on-line (plataforma google) onde as instituições de ensino ofertantes puderam sugerir alterações em seus planos de curso. A sistematização dos dados desta consulta foi realizada no ano de 2014 e revelou necessidades urgentes de atualização no referido curso. Dando continuidade, no início do ano de 2015, o DET/SEED encaminhou aos Núcleos Regionais de Educação (NREs) orientações de trabalho a ser



PROCESSO Nº 1015/16

desenvolvido na hora-atividade concentrada ou outros momentos organizados pelas instituições de ensino, com o objetivo de promover discussão, análise e avaliação do Plano de Curso entre os professores e coordenadores de curso e de estágio, para indicar as alterações necessárias e atualizá-lo às mudanças ocorridas no mundo do trabalho. A sistematização desses trabalhos serviu de material de apoio para as discussões das oficinas, próxima etapa realizada no 2º semestre de 2015, no município de Curitiba.

(...) O evento contou com a participação de representantes do DET/SEED, técnicos pedagógicos responsáveis pela Educação Profissional dos NREs, coordenadoras de curso, coordenadores de estágio e professores que apresentaram as contribuições das instituições de ensino por eles representadas. A etapa final foi realizada no DET/SEED, em 2016, com a organização da análise comparativa por meio do “DE” “PARA”.

(...) Cumpridas todas as etapas de atualização e adequação ao estabelecido na legislação vigente, apresentamos para aprovação do Conselho Estadual de Educação o Plano do Curso Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, integrado ao Ensino Médio, em protocolado único para as Instituições da Rede Pública Estadual de Ensino que ofertam (relação em anexo), para implantação gradativa a partir do ano de 2018.

Instituições de ensino que ofertam o Curso Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, integrado ao Ensino Médio, relacionadas à fl. 06 e quadro abaixo:

TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS - INTEGRADO OFERTADOS NAS INSTITUIÇÕES DE ENSINO DA REDE PÚBLICA ESTADUAL							
NRE	MUNICÍPIO	INSTITUIÇÃO DE ENSINO	CREENCIAMENTO	AUTORIZAÇÃO	RECONHECIMENTO	RENOVAÇÃO DE RECONHECIMENTO	ADEQUAÇÃO
ASSIS CHATEAUBRIAND	JESUÍTAS	HUMBERTO DE A C BRANCO, C E-EF M PROFIS	Res. nº 3366/2013 Par. nº 182/2013	Res. nº 4951/2010 Par. nº 979/2010	Res. nº 6103/2014 Par. nº 760/2014		
OURITIBA	CURITIBA	LAMENHA LINS, C E PRES-EM PROFIS	Res. nº 7504/2012	Res. nº 3229/2010 Par. nº 724/2010	Res. nº 5564/2014 Par. nº 591/2014	1º Res. nº 18/2016 1º Par. nº 576/2015	
OURITIBA	CURITIBA	LEONCIO CORREIA, C E-EF M PROFIS	Res. nº 936/2014	Res. nº 4933/2011 Par. nº 930/2011	Res. nº 847/2015 Par. nº 11/2015		
JACAREZINHO	JACAREZINHO	RUI BARBOSA, C E-EF M PROFIS	Res. nº 2820/2013	Res. nº 4803/2010 Par. nº 979/2010			
JACAREZINHO	RIBEIRÃO CLARO	JOAQUIM A DE MOURA, C E PROF-EM PROFIS N	Res. nº 350/2014	Res. nº 4872/2011 Par. nº 194/2011			
JACAREZINHO	SANTO ANTÔNIO DA PLATINA	RIO BRANCO, C E-EF M N PROFIS	Res. nº 3443/2014 Par. nº 4/2014	Res. nº 4811/2010 Par. nº 979/2010			
LONDRINA	CAMBÉ	OLAVO BILAC, C E-EF M N PROFIS	Res. nº 240/2013	Res. nº 4993/2010 Par. nº 979/2010	Res. nº 5911/2014 Par. nº 690/2014		
LONDRINA	LONDRINA	UBEDULHA C OLIVEIRA, C E PROFA-EF M P	Res. nº 5441/2012	Res. nº 473/2011 Par. nº 447/2011			
LONDRINA	LONDRINA	VICENTE RIJO, C E-EF M PROFIS	Res. nº 2445/2013 Par. nº 82/2013	Res. nº 3262/2010 Par. nº 675/2010			
LONDRINA	PORECATU	RICARDO LUNARDELLI, C E-EF M N PROFIS	Res. nº 7578/2012	Res. nº 3265/2010 Par. nº 681/2010	Res. nº 2330/2014 Par. nº 69/2014	1º Par. nº 55/2016	
UMUARAMA	CRUZEIRO DO OESTE	TAMANDARE, C E ALM-EF M PROFIS	Res. nº 5029/2012	Res. nº 3191/2010 Par. nº 654/2010	Res. nº 5150/2014 Par. nº 488/2014		



PROCESSO Nº 1015/16

2. Mérito

Trata-se da atualização e adequação à legislação vigente do Plano do Curso Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, integrado ao Ensino Médio, ofertado nas instituições da Rede Pública Estadual de Ensino do Paraná, para implantação gradativa a partir do início do ano letivo de 2018.

- Proposta de Atualização e Adequação

Dados Gerais do Curso:

Carga horária total do curso:

De: 4000 horas aulas ou 3333 horas

Para: 3200 horas

Perfil Profissional de Conclusão de Curso:

De:

(...) O Técnico em Recursos Humanos domina conteúdos e processos relevantes do conhecimento científico, tecnológico, social e cultural, utilizando suas diferentes linguagens, o que lhe confere autonomia intelectual e moral para acompanhar as mudanças, de modo a intervir no mundo do trabalho. Executa rotinas de departamento de pessoal (pesquisa, integração, treinamento, folha de pagamento, tributos e benefícios). Descreve e classifica postos de trabalho, aplicação de questionário e processamentos de informações acerca dos trabalhadores. Presta serviço de comunicação e liderança, motivação, formação de equipes e desenvolvimento pessoal. Atua em processos de orientação sobre a importância da segurança no trabalho e da saúde ocupacional.

Para:

(...) O Técnico em Recursos Humanos domina conteúdos e processos relevantes do conhecimento científico, tecnológico, social e cultural, utilizando suas diferentes linguagens, o que lhe confere autonomia intelectual e moral para acompanhar as mudanças, de modo a intervir no mundo do trabalho, orientado por valores éticos que dão suporte à convivência democrática. Organiza rotina diária da gestão de pessoas. Elabora documentos administrativos. Confere frequência, benefícios concedidos, afastamentos, férias e transferência de funcionários. Presta informações sobre direitos trabalhistas. Planeja e executa atividades de capacitação e desenvolvimento de pessoas.



PROCESSO Nº 1015/16

Matriz Curricular (fl. 75)

De:

Matriz Curricular										
Estabelecimento:										
Município:										
Curso: TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS										
Forma: INTEGRADA					Implantação gradativa a partir do ano:					
Turno:					Carga Horária: 4000 horas/aula – 3333 horas					
Módulo: 40					Organização: SERIADA					
DISCIPLINA	SÉRIES								hora/ aula	hora
	1ª		2ª		3ª		4ª			
	T	P	T	P	T	P	T	P		
1 ARTE			2						80	67
2 BIOLOGIA					2		2		160	133
3 DIREITO E LEGISLAÇÃO SOCIAL E DO TRABALHO							3		120	100
4 EDUCAÇÃO FÍSICA	2		2		2		2		320	267
5 FILOSOFIA	2		2		2		2		320	267
6 FÍSICA			2		2		2		240	200
7 FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL	2						2		160	133
8 FUNDAMENTOS SOCIOLÓGICOS DAS ORGANIZAÇÕES			2						80	67
9 FUNDAMENTOS TEÓRICOS DA ADMINISTRAÇÃO	2				2				160	133
10 GEOGRAFIA	2		2		2				240	200
11 HISTÓRIA	2		2		2				240	200
12 INFORMÁTICA			2						80	67
13 INTRODUÇÃO A ECONOMIA					2				80	67
14 LEM: INGLÊS	2								80	67
15 LÍNGUA PORTUGUESA E LITERATURA	2		2		3		2		360	300
16 MATEMÁTICA	3		3		2		2		400	333
17 PLANEJAMENTO E ANÁLISE DE FUNÇÕES							2		80	67
18 PSICOLOGIA SOCIAL E DO TRABALHO							2		80	67
19 QUÍMICA	2		2		2				240	200
20 ROTINAS TRABALHISTAS							1	1	80	67
21 SOCIOLOGIA	2		2		2		2		320	267
22 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	2								80	67
TOTAL	25		25		25		25		4000	3333

Obs: Em cumprimento a Lei Federal nº 11.161 de 2005 e a Instrução 004/10 SUED/SEED, o ensino da língua espanhola será ofertado pelo Centro de Ensino de Língua Estrangeira Moderna – CELEM no próprio estabelecimento de ensino, sendo a matrícula facultativa ao aluno.



PROCESSO Nº 1015/16

Matriz Curricular (fl. 141)

Para:

Matriz Curricular											
Instituição de Ensino:											
Município:											
Curso: TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS											
Forma: INTEGRADA					Implantação gradativa a partir de:						
Turno:					Carga Horária: 3200 horas						
					Organização: Seriada						
N.	CÓD. (SAE)	DISCIPLINAS	SÉRIES								HORAS
			1ª		2ª		3ª		4ª		
			T	P	T	P	T	P	T	P	
1	704	ARTE	64								64
2	1001	BIOLOGIA					64		64		128
3	601	EDUCAÇÃO FÍSICA	64		64		64		64		256
4	2201	FILOSOFIA	64		64		64		64		256
5	901	FÍSICA			64		64				128
6	2635	FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL	64		64		64				192
7	2636	FUNDAMENTOS SOCIOLOGICOS DAS ORGANIZAÇÕES	64		64						128
8	2637	FUNDAMENTOS TEÓRICOS DA ADMINISTRAÇÃO	64		64						128
9	401	GEOGRAFIA			64		64				128
10	501	HISTÓRIA	64		64						128
11	4404	INFORMÁTICA	64								64
12	4017	INTRODUÇÃO A ECONOMIA	64		64						128
13	1107	LEM: INGLÊS	96								96
14	106	LÍNGUA PORTUGUESA	64		96		64				224
15	201	MATEMÁTICA			64		64		96		224
16	4168	NOCÕES DE DIREITO E LEGISLAÇÃO SOCIAL DO TRABALHO							96		96
17	2638	PLANEJAMENTO E ANÁLISE DE FUNÇÕES					96		64		160
18	1835	PSICOLOGIA SOCIAL E DO TRABALHO					64		64		128
19	801	QUÍMICA					64		64		128
20	2640	ROTINAS TRABALHISTAS							64		64
21	2301	SOCIOLOGIA	64		64		64		64		256
22	4437	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO							96		96
TOTAL			800		800		800		800		3200

Obs.: Em cumprimento à Lei Federal nº 11.161 de 2005 e à Instrução nº 004/10 – SUED/SEED, o ensino da língua espanhola será ofertado pelo Centro de Ensino de Língua Estrangeira Moderna – CELEM no próprio estabelecimento de ensino, sendo a matrícula facultativa ao aluno.



II - VOTO DA RELATORA

Face ao exposto, somos favoráveis à atualização e adequação à legislação vigente do Plano do Curso Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, integrado ao Ensino Médio, ofertado nas instituições da Rede Pública Estadual de Ensino do Paraná, para implantação gradativa a partir do início do ano letivo de 2018.

Encaminhamos cópia deste Parecer à Secretaria de Estado da Educação para as providências e o processo para constituir acervo e fonte de informação.

É o Parecer.

Maria das Graças Figueiredo Saad
Relatora

DECISÃO DA CÂMARA

A Câmara do Ensino Médio e da Educação Profissional Técnica de Nível Médio aprova o voto da Relatora, por unanimidade.

Curitiba, 17 de maio de 2017.

Marcelo Oltramari
Presidente da CEMEP em exercício

Oscar Alves
Presidente do CEE